



PERU

Ministerio
de Salud

Hospital Nacional
"Hipólito Unanue"

Comisión Concurso
Abierto por Reemplazo

"Año de la Lucha contra la Corrupción y la Impunidad"

**BASES DEL CONCURSO ABIERTO POR REEMPLAZO PARA CUBRIR
LAS PLAZAS VACANTES PRESUPUESTADAS
HOSPITAL NACIONAL HIPÓLITO UNANUE**

1. OBJETIVO DEL CONCURSO

Cubrir las plazas vacantes presupuestadas en la modalidad de Contrato por Reemplazo de Médico Cirujano, Nutricionista, Tecnólogo Médico y Técnico en Laboratorio, en concordancia al procedimiento establecido para el Concurso Abierto en el Reglamento General de Provisión de Plazas para Organismos y Dependencias del Ministerio de Salud, aprobado por Resolución Ministerial N° 453-86-SA/DM y sus disposiciones complementarias, asimismo conforme a lo establecido en el Decreto Legislativo N° 276.

2. MARCO LEGAL

- Constitución Política del Estado
- Decreto Legislativo N° 276 – Ley de Bases de la Carrera Administrativa y Decreto Supremo N° 005-90-PCM.
- Ley N° 26842 – Ley General de Salud
- Ley N° 27657 – Ley del Ministerio de Salud
- Ley N° 30879, Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2019, literal c., numeral 8.1 del artículo 8.
- Decreto Legislativo N° 559- Ley del Trabajo Médico y su Reglamento, aprobado por Decreto Supremo N° 024-2001-SA.
- Resolución Ministerial 453-86 – Reglamento General de Concurso de Provisión de Plazas.
- Resolución Ministerial 076-2004/MINSA
- Ley N° 27815- Ley del Código de Ética de la Función Pública.
- Ley 28175- Ley Marco del Empleo Público.
- Decreto Legislativo N° 276 Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público.
- Decreto Supremo N° 005-90-PCM, Reglamento de la Ley de la Carrera Administrativa.

3. DEPENDENCIA ENCARGADA DE REALIZAR EL PROCESO DE CONTRATACION.

La Unidad del Personal de la Oficina Ejecutiva de Administración del Hospital Nacional Hipólito Unanue.

4. PLAZO DE CONTRATACIÓN.

El plazo de contratación del presente proceso entra en vigencia a partir de la suscripción del Contrato.



4



PERU

Ministerio de Salud

Hospital Nacional "Hipólito Unanue"

Comisión Concurso Abierto por Reemplazo

"Año de la Lucha contra la Corrupción y la Impunidad"

PLAZAS APROBADAS PARA LA CONVOCATORIA ABIERTA POR REEMPLAZO EN EL HOSPITAL NACIONAL HIPOLITO UNANUE.

PROFESIONAL MÉDICO

Nº ORDEN	DENOMINACION DEL CARGO CAP	NIVEL REM. PUP (PLH)	Nº CAP	Nº PAP	Nº DE PLAZAS VACANTES
1	MÉDICO ESPECIALISTA CIRUGÍA PEDIÁTRICA	MC-1	552	477	1

OTROS PROFESIONALES DE LA SALUD

Nº ORDEN	DENOMINACION DEL CARGO CAP	NIVEL REM. PUP (PLH)	Nº CAP	Nº PAP	Nº DE PLAZAS VACANTES
1	NUTRICIONISTA	OPS-IV	1312	1152	1
2	TECNOLOGO MEDICO - SERVICIO DE MICROBIOLOGIA, INMUNOLOGIA Y BIOLOGIA MOLECULAR	TM-1	1108	973	1

PERSONAL TÉCNICO ASISTENCIAL

Nº ORDEN	DENOMINACION DEL CARGO CAP	NIVEL REM. PUP (PLH)	Nº CAP	Nº PAP	Nº DE PLAZAS VACANTES
1	TEC. EN LABORATORIO - SERVICIO DE MICROBIOLOGIA, INMUNOLOGIA Y BIOLOGIA MOLECULAR	STF	1121	986	1



Handwritten signature



"Año de la Lucha contra la Corrupción y la Impunidad"

5. CRONOGRAMA Y ETAPAS DE PROCESO

Etapas del proceso	CRONOGRAMA
Publicación de la Convocatoria en el portal Web de la institución.	9/12/2019 al 20/12/2019
Recepción de expedientes. De 08.00 a 16.00 hrs, en Mesa de Partes del Hospital Nacional Hipólito Unanue.	9/12/2019 al 20/12/2019
Evaluación Curricular	20/12/2019
Publicación de Resultados en el Panel de la Oficina de Comunicaciones y en la Página Web de la Institución.	20/12/2019
Reclamos y Absolución de Reclamos	23/12/2019
Examen de Conocimientos 10.00 am. (Auditorio -HNHU)	26/12/2019
Publicación de Resultados del Examen de Conocimientos	26/12/2019
Reclamos y Absolución de Reclamos	27/12/2019
Entrevista Personal – Lugar Auditorio HNHU	30/12/2019
Resultado Finales Resultados en el Panel de la Oficina de Comunicaciones y en la Página Web de la Institución.	30/12/2019
Elaboración de Resolución (Unidad de Personal)	31/12/2019

6. RESPONSABILIDAD

La Comisión designada será la responsable del cumplimiento de las presentes Bases que regulará el proceso de concurso Abierto para Contrato por Reemplazo en la Unidad Ejecutora 0132 Hospital Nacional Hipólito Unanue.



7. CONVOCATORIA

LA PUBLICACIÓN: La Convocatoria del concurso se realizará en el Panel de la Oficina de Comunicaciones y en la página Web www.hnhu.go.pe del Hospital Nacional Hipólito Unanue.



8. INSCRIPCIONES

Los postulantes presentarán sus expedientes en Mesa de Partes del Hospital Nacional Hipólito Unanue, en el horario de 08:00 a 16:00 horas, conforme el siguiente detalle:



"Año de la Lucha contra la Corrupción y la Impunidad"

- 8.1 La inscripción de los postulantes será personal y únicamente procederá a través de la presentación de la solicitud de inscripción, especificando la plaza y especialidad para la cual se concursa, según formato.
- 8.2 La Secretaria Técnica para el proceso de incorporación cumplirá con verificar cada uno de los documentos requeridos en las bases conformidad de recepción de los documentos del postulante.
- 8.3 La documentación presentada no deberá tener borraduras, manchas, ni enmendaduras, ni cualquier signo de alteración, en caso contrario la Comisión la considerará como no presentada.
- 8.4 Una vez inscrito el postulante dentro de los plazos previsto en las presentes bases, no podrá en ningún caso presentar ningún tipo de documentación o información adicional, salvo el Certificado de buena salud física y mental, el Certificado de antecedentes Penales y el Certificado de Antecedentes Judiciales y vacunas (al término del proceso solo ganadores).

El folder A-4 que contiene los documentos solicitados debe ser rotulado de acuerdo al siguiente detalle:

Señor Presidente
**COMISION DE CONCURSO ABIERTO POR REEMPLAZO
 HOSPITAL NACIONAL HIPOLITO UNANUE
 PRESENTE.**

Apellidos y Nombres del postulante (letra de Imprenta)

Plaza a la que postula:.....

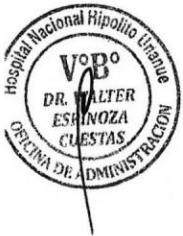
Dirección domiciliaria:.....

Teléfono fijo:..... Móvil:.....

Correo Electrónico:.....

Número de Folios:.....

Fecha:.....



Handwritten signature

9. PROCEDIMIENTO DE EVALUACION Y SELECCIÓN

La Conducción del proceso de selección en todas sus etapas está a cargo de la "Comisión para el proceso de Selección" de personal Contratado por Reemplazo en plazas Presupuestadas en el Hospital Nacional Hipólito Unanue, designado mediante Resolución Directoral N° 279-2019-DG-UPER/HNHU.



"Año de la Lucha contra la Corrupción y la Impunidad"

10. PRUEBA DE CONOCIMIENTO

La prueba de conocimiento será de carácter eliminatorio, siendo la nota aprobatoria de 55 puntos y tendrá una calificación máxima de 100 puntos; cuya formula es:

Nº de Respuesta Correcta x 5 (valor de cada pregunta) x 0.6 (Coeficiente de ponderación)

El único documento que acredita la identidad del postulante en el examen es el documento Nacional de Identidad (DNI)

10.1 La calificación será anónima; se procederá a distribuir las hojas de examen previamente enumeradas, escribiendo en la parte superior derecha de la primera hoja, el numero del DNI, culminando el examen, se desglosara la identificación con el numero correspondiente, y se guardaran en sobres debidamente lacrados, se procederá a la calificación, y se asignará el puntaje c correspondiente.

10.2. Los postulantes tendrán un plazo de 24 horas para presentar sus reclamos por escrito los que serán absueltos al día siguiente.

11. ENTREVISTA PERSONAL (sobre 20 puntos)

La entrevista personal es un complemento a las pruebas anterior, explorándose en el postulante su personalidad, conocimientos generales, experiencia en el cargo, rasgos de carácter, aspiraciones e intereses entre otros aspectos.

12. CURRICULUM – PUNTAJE Y CALIFICACION (PROFESIONALES DE LA SALUD)

12.1. Calificación de Grados y Títulos.

Para la calificación de Títulos y/o grados a nivel universitario, se calificara un máximo de 60 puntos no acumulables de acuerdo a la siguiente distribución;

- . Titulo Profesional Universitario(50 puntos).
. Grado Académico:
Maestría(55 puntos).
. Doctorado(60 puntos).





"Año de la Lucha contra la Corrupción y la Impunidad"

12.2 Capacitación

Tendrán validez los eventos en los que ha participado en los últimos cinco años, realizados en el Ex – IDREH, Universidades Nacionales, Universidades Particulares, y Sociedades Científicas reconocidas por el Colegio Médico del Perú, Cursos auspiciados por los Colegios Médico y Dependencias del Ministerio de Salud, ESSALUD, Sanidad de las Fuerzas Armadas y de la Policía Nacional con valor de 1 crédito académico.; no se consideran los cursos regulares del Programa Académico de Maestría y Doctorado.

Se calificará un máximo de 20 puntos en la forma siguiente:

- a) Cursos menores de 3 meses : 4 puntos
- b) Cursos mayores de 3 meses y menores de 6 meses : 8 puntos
- c) Cursos mayores de 6 meses y menor de 9 meses : 12 puntos
- d) Cursos mayores de 9 meses a más meses : 16 puntos
- e) Acumulación de hasta 40 horas cursillos: 1 punto, máximo 5 puntos

12.3.. Méritos

Los méritos (reconocimientos, felicitaciones y ponencias) tendrán una calificación en forma acumulativa de (10 puntos) de acuerdo a la siguiente distribución:

- a) Por cada documento - mérito: un punto, máximo 05 puntos.
- b) Por cada año de trabajo en periferia: dos puntos.

13.4. Docencia

La calificación se computara sobre un máximo de 5 puntos acumulables con la siguiente distribución:

- a) Profesor Principal : 3 puntos por año de Servicios
- b) Profesor Asociado : 2 puntos por año de servicios
- c) Profesor Auxiliar o Jefe de Practica: 1 punto por años de servicio.

13.5. Producción Científica:

La calificación máxima por este concepto será de 5 puntos acumulables de acuerdo a la siguiente distribución:

- a) Trabajos publicados en libros, publicaciones certámenes científicos y revistas profesionales : 2 puntos por cada trabajo.
- b) Trabajos presentados a Órganos y Dependencias del Ministerio de Salud: un punto por cada trabajo (máximo 5 puntos)





"Año de la Lucha contra la Corrupción y la Impunidad"

14. CALIFICACION FINAL Y PUNTAJE MINIMO PARA SER ELEGIBLE

La calificación Final de la sumatoria, que se obtiene de multiplicar el coeficiente de ponderación por la nota de cada factor de selección, de:

- a) Prueba de Conocimiento (0.60)
- b) Entrevista Personal (0.20)
- c) Currículo Vitae (0.20)

Los concursantes o postulantes que no alcancen el mínimo de 55 puntos no podrán ser considerados elegibles.

15. CURRICULUM VITAE (TECNICO)

El Currículum Vitae, se evaluará de acuerdo a los requisitos exigidos y a la Resolución Ministerial N° 453-86-SA/DM y otros establecidos por la Comisión.

Para acceder a las plazas de Técnicos se requiere según el cargo al que postula:

Título de Instituto Superior.

15.1. Calificación de Títulos.

Se calificará un máximo de 60 puntos:

. Titulo(60 puntos).

15.2. Capacitación

Tendrán validez los cursos de la especialidad a que se concursa o directamente relacionados será acreditada por medio de Diploma o Certificado expedido por la repartición o institución con reconocimiento oficial en el que constara el numero de horas correspondientes al curso.

Se calificará un máximo de 30 puntos en la forma siguiente:

- a) Curso de 01 mes a 3 meses 04 puntos.
- b) Cursos mayores de 3 meses y menos de 6 meses.. 08 puntos.
- c) Cursos mayores de 6 meses y menos de 9 meses.. 12 puntos.
- d) Cursos mayores de 9 meses a más meses 16 puntos.
- e) Acumulación de hasta 40 horas en cursillos . 01 punto (máximo 10 pts)

15.3. Méritos

Los méritos (reconocimientos, felicitaciones y ponencias) tendrán una calificación en forma acumulativa de acuerdo a la siguiente distribución:



Handwritten mark resembling a stylized '4' or 'K'.



"Año de la Lucha contra la Corrupción y la Impunidad"

a) Por cada documento - mérito: un punto, máximo 10 puntos.

16.RESULTADOS, RECLAMOS Y OBSERVACIONES

16.1 Los resultados serán publicados en los paneles de la Oficina de Comunicaciones así como en la página Web www.hnhu.gob.pe de la respectiva Unidad Ejecutora.

16.2 En el supuesto en que dos o mas postulantes empaten, el ganador se decidirá en función al tiempo de la relación contractual con la Unidad Ejecutora, de seguir empatados se tomara la antigüedad en el ejercicio de la profesión y de continuar tal situación se resolverá mediante sorteo.

16.3 La publicación de resultados incluirá el orden en que han quedado calificados los postulantes a través de un cuadro, donde se indicara el puntaje respectivo, el apellido y nombre completo de cada postulante.

16.4 Cualquier postulante podrá solicitar por escrito copia del detalle de la calificación otorgada a su curriculum, la misma que le será entregada dentro de los dos días siguientes de presentada su solicitud.

16.5 Terminado el concurso, la Comisión remitirá al Jefe de la Unidad de Personal, con copia resumen al Director de la Unidad Ejecutora, la siguiente documentación.

- Acta de Instalación
- Bases del Concurso
- Cronograma de Actividades
- Acta final del concurso
- Cuadro de Mérito
- Currículum Vitae de los Ganadores para sus legajos personales.



DECLARACION DE PROCESO DESIERTO

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los supuestos siguientes:

- a. Cuando no se presenten postulantes.
- b. Cuando los postulantes no cumplan con uno o más requisitos establecidos en el perfil del puesto en la etapa de evaluación curricular
- c. Cuando los postulantes no obtengan el puntaje mínimo aprobatorio en la etapa de evaluación de conocimientos.



La Comisión



"Año de la Lucha contra la Corrupción y la Impunidad"

El Agustino Diciembre del 2019

SOLICITUD DE INSCRIPCIÓN

SEÑPR PRESIDENTE DE LA "COMISIÓN DE CONCURSO ABIERTO POR REEMPLAZO EN PLAZAS VACANTES PRESUPUESTADAS EN EL HOSPITAL NACIONAL HIPOLITO UNANUE. - 2019

APELLIDOS Y NOMBRES:

IDENTIFICADO CON DNI. Domiciliado/a en:

..... distrito

Provincia Departamento de :.....

Nº de registro CAP y PAP de la Plaza y Cargo al que postula:

.....

Mediante la presente solicito se me considere para participar en el "Proceso de Concurso Abierto por Reemplazo en Plazas Vacantes Presupuestas, convocado por la Institución, para lo cual declaro que cumplo íntegramente con los requisitos básicos establecidos en la publicación correspondiente y que adjunto a la presente la documentación requerida.

Expreso igualmente que mi disponibilidad para reincorpórame a laborar al Hospital Nacional Hipólito Unanue, es inmediata.



.....
Firma del Postulante

DNI :

Fecha :





"Año de la Lucha contra la Corrupción y la Impunidad"

ANEXO N° 01

DECLARACION JURADA DE RELACION DE PARENTESCO POR RAZONES DE CONSANGUINIDAD, AFINIDAD Y RAZON DE MATRIMONIO

Señores
Comisión del Concurso Abierto para Contrato por Reemplazo
En Plazas Vacantes Presupuestadas en HNHU.
Presente.-

Por el presente Yo,.....Identificado
(a) con Documento Nacional de Identidad N° domiciliado (a) en
.....en virtud a lo dispuesto en la Ley 26771 y su
Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 021-2000-PCM y sus modificaciones, DECLARO
BAJO JURAMENTO que :

SI	NO

Cuento con parientes hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo de afinidad y por razón de matrimonio a la fecha se encuentran prestando servicios en el Sector Salud.
De marcar la opción SI (*) consignar la siguiente información

NOMBRES Y PELLIDOS	GRADO DE PARENTESCO	GRADO DE PARENTESCO ORGANISMO ORGANO U OFICINA EN LA QUE PRESTA SERVICIOS

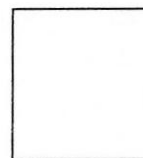
(*) Parientes que trabajen en el Ministerio de Salud y todos sus órganos adscritos.

Ciudad y fecha.....

FirmaDNI. N°.....

Formulo la presente declaración jurada en virtud del principio de veracidad previstos en los artículos IV numeral 1.7.y 42° de la Ley 27444 Ley de Procedimiento Administrativo General, sujetándose a las acciones legales y/o penales que correspondan de acuerdo con la legislación nacional vigente.

El Agustino, _____ de _____ de 2019



Firma
Nombre:

Huella Digital



"Año de la Lucha contra la Corrupción y la Impunidad"

DNI Nº

DECLARACION JURADA

Yo.....

.....Identificado con DNI.

.....Declaro bajo juramento:

- a) No estar inhabilitado administrativa y/o judicialmente para el ejercicio de la profesión o para contratar con el Estado (de haber sido inhabilitado adjuntar el documento de rehabilitación)
- b) No Tener Antecedentes Penales ni Judiciales.
- c) No percibir otros ingresos por parte del Estado al Momento de Suscribir contrato salvo función docente o dietas por participación en un directorio.
- d) Gozar de buena salud: Acepto pasar por exámenes correspondientes- sólo ganadores.
- e) Tener disponibilidad inmediata para suscribir e iniciar el contrato en caso de ser seleccionado.
- f) No tener inhabilitación vigente en el Registro Nacional de Sanciones, Destitución y Despido – RNSDD.
- g) No encontrarme inhabilitado o sancionado por mi Colegio Profesional.
- h) No Encontrarme inscrito en el Registro de Deudores Alimentarios Morosos- REDAM.
- i) Que la información detallada en mi Currículo Vitae, así como los documentos que se incluyen son verdaderos.

Asumo la responsabilidad administrativa, civil y/o penal por cualquier acción de verificación que compruebe la falsedad o inexactitud de la presente declaración jurada, así como la adulteración de los documentos que se presenten posteriormente a lo requerimiento del Hospital Nacional Hipólito Unanue, por lo que firmo la presente declaración en el Artículo 42 de la Ley 27444 – Ley del Procedimiento Administrativo General.



Fecha:.....

Firma:.....



Nombres y Apellidos:.....

DNI:.....



PERU

Ministerio de Salud

Hospital Nacional "Hipólito Unanue"

Comisión Concurso Abierto por Reemplazo

"Año de la Lucha contra la Corrupción y la Impunidad"

PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACION DEL PUESTO

Unidad Orgánica:	Nutricion
Denominación:	Licenciada en Nutricion
Nombre del puesto:	Licenciada en Nutricion
Dependencia Jerárquica Lineal:	Jefatura de nutricion
Dependencia Jerárquica Funcional:	Ninguna
Puestos que supervisa:	Servicios asistenciales

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar servicio de nutricion especializado en temas de su competencia

FUNCIONES DEL PUESTO

- a) Aplicar el proceso de atencion nutricional en pacientes de la unidad de cuidados intensivos.
- b) Participar en la indicacion del soporte nutricional junto al equipo medico.
- c) Aplicar el proceso de atencion nutricional en pacientes hospitalizados.
- d) Aplicar el sistema haccp.
- e) Conocer y aplicar el manejo del sistema integrado de administracion financiera (SIAF)
- f) Conocer y aplicar el manejo del sistema integrado de gestion administrativa (SIGA)
- g) Conocer y aplicar los conocimientos sobre la alimentacion en la primera infancia.
- h) Manejar y aplicar test de consumo de alimentos en pacientes hospitalizados.
- i) Realizar la evaluacion nutricional en base a analisis e interpretacion de los signos clinicos, bioquimicos y antropometricos.
- j) Brindar asistencia dietetica al alta hospitalaria y/o en consulta externa.
- k) Diseñar y aplicar manuales dietoterapeuticos de acuerdo a diversas patologias.
- l) Conocer el abordaje nutricional de las patologias mas relevantes.
- m) Presentar Informes estadísticos y de evaluación del proceso de atención del pabellón asignado.
- n) Proponer e implementar acciones de mejora en los procesos operativos del departamento.
- o) Participar en los procesos de planificación, programación, ejecución y evaluación del servicio de alimentación.
- p) Cumplir y hacer cumplir las normas y reglamentos internos de la institución.
- q) Velar por la seguridad, conservación y mantenimiento de los bienes patrimoniales asignados por el departamento.
- r) Las demás funciones que le asigne su Jefe inmediato

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Con el jefe de departamento y el jefe de dietoterapia.

Coordinaciones Externas

Con el personal asistencial de los Departamentos y Servicios, y Oficinas Administrativas.



Handwritten signature



"Año de la Lucha contra la Corrupción y la Impunidad"

FORMACIÓN ACADÉMICA

A. Form	B.		C.	
	Incompleta	Completa	Egresado (a)	
			<input type="checkbox"/>	Egresado (a) NUTRICIONISTA <input checked="" type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Bachiller ¿Se rean <input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	Título/Licenciatura <input checked="" type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	Especialidad ESTUDIOS EN NUTRICION CLINICA <input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Egreso Titulado <input checked="" type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No
			<input type="checkbox"/>	Maestría ó Doctorado <input type="checkbox"/>
			<input type="checkbox"/>	Egresado Titulado <input type="checkbox"/>

CONOCIMIENTOS

A. Conocimiento técnicos principales requeridos para el puesto (no requieren documentación sustentada)

Conocimientos de computación e informática a nivel usuario

B. Programas de especialización requeridos para el puesto (Sí requieren documentación sustentada)

Nota: Cada curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas

Diplomado en soporte nutricional

Curso de soporte nutricional en cuidados intensivos

C. Conocimiento en Ofimática e idiomas

MATICA	Nivel de Dominio			IDIOMAS	Nivel de Dominio			
	No aplica	Básico	Básico		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		Inglés	X			
Excel		X		Portugués	X			
Power point		X		Francés	X			

EXPERIENCIA

Experiencia General

Experiencia mínima de dos (02) años ejerciendo la carrera

A. Nivel mínimo del puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado

Practicante profesional Auxiliar Analista/a/ Supervisor Jefe de Gerente o

B. Tiempo de experiencia requerido para el puesto; ya sea en sector público o privado

Experiencia laboral como mínimo 24 meses como nutricionista en EE.SS. del 3° Nivel de Atención.

C. Necesidad de contar con experiencia en el Sector Público:

Sí, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público. No, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público

* Tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes:

Venticuatro (24) meses como mínimo.

* Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia

HABILIDADES Y COMPETENCIAS

Conocimiento, Habilidad y Actitud para desarrollar actividades de Auditoría Médica.

Trabajo en Equipo, Trabajo bajo presión.

Ética, Honestidad, Responsabilidad, Puntualidad.





PERU

Ministerio de Salud

Hospital Nacional "Hipólito Unanue"

Comisión Concurso Abierto por Reemplazo

"Año de la Lucha contra la Corrupción y la Impunidad"



PERU Ministerio de Salud

Hospital Nacional Hipólito Unanue

"Año del Diálogo y la Reconstrucción Nacional"

PERFIL DEL PUESTO

CÓDIGO:

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica:	DEPARTAMENTO DE CIRUGÍA
Denominación:	MÉDICO ESPECIALISTA
Nombre del puesto:	MÉDICO CIRUJANO PEDIATRA
Número de puestos:	MÉDICO CIRUJANO PEDIATRA
Dependencia Jerárquica Lineal:	SERVICIO DE CIRUGÍA PEDIATRICA
Dependencia Jerárquica funcional:	JEFE DEL SERVICIO DE CIRUGÍA PEDIATRICA
Personal que supervisa:	NINGUNA

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención adecuada y oportuna pediátrica quirúrgica las 24 horas del día ya que nuestro hospital es una unidad ejecutora con alta demanda de atención de pacientes pediátricos .

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Brindar la atención especializada de cirugía pediátrica a los pacientes en las etapas Pre Operatorias, Intra Operatorias y Post. Operatoria, procedimientos de emergencia, atención ambulatoria en consultorio, centro quirúrgico y
- 2 Desarrollar y monitorizar las actividades del servicio programados en el Plan Operativo Anual del area.
- 3 Ectuar la visita medica y evaluacion de todos los pacientes hospitalizados con sus respectivas prescripciones y procedimientos .
- 4 Atención integral de los pacientes que llegan a consulta externa , diagnosticando y definiendo el tratamiento quirúrgico .
- 5 Atención en emergencia las 24 horas del día de los pacientes pediátricos quirúrgicos con resolución eficiente y oportuna .
- 6 Participar activamente en la discusión de casos clínicos así como contribuir en la elaboración de guías clínicas y guías de procedimiento de las patologías quirúrgicas de la especialidad .
- 7 Velar por el buen uso y mantenimiento de los Equipos e instrumentos quirúrgicos, así como el mantenimiento en condiciones de seguridad, higiene y asepsia de las Salas Quirúrgicas.
- 8 Apoyar activamente en la formación académica de los médicos residentes de la especialidad.
- 9 Participar activamente en las intervenciones quirúrgicas programadas y de emergencia que le asigne su jefe inmediato
- 10 Cumplir las Normas de Bioseguridad.
- 11 Las demás funciones que le asigne su jefe inmediato.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas
Jefatura del Departamento de Cirugía General , Jefe del Servicio de Cirugía Pediátrica , Enfermería y Técnico y auxiliares de Cirugía Pediátrica.

Coordinaciones Externas
Otros profesionales de salud de otras especialidades





PERU

Ministerio de Salud

Hospital Nacional "Hipólito Unanue"

Comisión Concurso Abierto por Reemplazo

"Año de la Lucha contra la Corrupción y la Impunidad"

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

Egresado(a) Bachiller Título/ Licenciatura Maestría Especialidad

Egresado Titulado

Doctorado Egresado Titulado

Egresado Titulado

C.) ¿Se requiere Colegiatura? Sí No

¿Requiere habilitación profesional? Sí No

D. SERUMS Sí No

Médico Cirujano

Médico Cirujano Pediatra

CONOCIMIENTOS

A. Conocimiento técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentada):

Procedimiento quirúrgico en cirugía convencional

Procedimiento quirúrgico básicos en cirugía laparoscópica

Conocimiento y práctica de reanimación cardio pulmonar

Conocimiento y práctica de cirugía laparoscópica avanzada

Conocimiento de elaboración de guías clínicas y procedimientos

Conocimiento y práctica del correcto llenado de formatos FUA, FINADEF, HIS, SIS, REFERENCIA, Historia Clínica

B.) Programas de especialización requeridos para el puesto (Si requieren documentación sustentada):

Nota: Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Curso de cirugía mínimamente invasiva (laparoscopia)

Curso de manejo de malformación anorectal

Curso de nudos y suturas laparoscópico

Curso de ecografía en emergencias

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas:

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
Powerpoint		X		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés		X		
Portugués	X			
Francés	X			

EXPERIENCIA

Experiencia general

1 año ejerciendo la carrera.

Experiencia específica

A. Nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

Profesional Auxiliar o Asistente Analista / Especialista Supervisor / Coordinador Jefe de Área o Dpto Gerente o Director

B. Tiempo de experiencia requerido para el puesto; ya sea en el sector público o privado:

Experiencia mínima de 1 año desempeñándose en funciones similares al puesto

C. Necesidad de contar con experiencia en el sector público:

Sí, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

** Tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.*

1 año en establecimientos de salud nivel III-1

** Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia:*

capacitación en ecografía abdominal y/o de emergencia en paciente crítico

HABILIDADES O COMPETENCIAS

• Trabajo en equipo, honestidad, buen trato al paciente, desempeño de sus actividades bajo presión, manejo adecuado de la técnica convencional y laparoscópica.



Handwritten signature



PERU

Ministerio de Salud

Hospital Nacional "Hipólito Unanue"

Comisión Concurso Abierto por Reemplazo

"Año de la Lucha contra la Corrupción y la Impunidad"



PERU

Ministerio de Salud

Hospital Nacional Hipólito Unanue

"Año de la Lucha contra la corrupción y la impunidad"

PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica:	DEPARTAMENTO DE PATOLOGIA CLINICA Y ANATOMIA PATOLOGICA
Denominación:	TECNOLOGO MEDICO (1)
Nombre del puesto:	TECNOLOGO MEDICO (1)
Dependencia Jerárquica Lineal:	JEFE DE DEPARTAMENTO
Dependencia Jerárquica funcional:	JEFE DE SERVICIO DE HEMOTERAPIA Y BANCO DE SANGRE
Personal que supervisa:	

MISIÓN DEL PUESTO

Tiene como Misión contribuir con la ayuda diagnóstica y Terapéutica en Medicina Transfusional para lograr la satisfacción del usuario; brindando un servicio confiable, oportuno y de calidad mediante el uso de Tecnología de punta y respaldado por un Equipo Humano capacitado.

FUNCIONES DEL PUESTO

- Guardias Diurna y Nocturna en el Servicio de Banco de Sangre con Experiencia de más de 1 año en
- Experiencia de más de 1 año en Hospital de Nivel III en Procesamiento de pruebas inmunohepatológicas (manejo de equipo automatizado)
- Experiencia de más de 1 año en Hospital de Nivel III en Selección de Donantes (manejo de
- Experiencia de más de 1 año en Hospital de Nivel III en Proceso de Fraccionamiento de unidades (manejo de equipos automatizados)
- Mantenimiento diario de equipos. Calibración de Equipos según necesidad. Corrida de los controles Internos de cada Equipo.
- Elaboración de Informe diario y mensual de Control de Calidad Interno.
- Elaboración diaria de Hojas HIS. Elaboración de la estadística mensual.
- De acuerdo a la capacitación de uso del Equipo, contar con la experiencia de Reconocimiento y
- Resolución ante problema de falla de control, reactivo o equipo.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Con médico asistente del servicio de Hemoterapia y Banco de Sangre del Hospital Nacional Hipólito

Coordinaciones Externas

NINGUNO





"Año de la Lucha contra la Corrupción y la Impunidad"

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica		B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto		C.) ¿Se requiere Calificación?
Incompleta	Completa	<input type="checkbox"/> Egresado(a)	TECNOLOGO MEDICO EN LABORATORIO	<input checked="" type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Bachiller		¿Requiere habilitación profesional?
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura		<input checked="" type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Maestría		
<input checked="" type="checkbox"/> Universitario	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado		D. SERUMS
		<input type="checkbox"/> Doctorado		<input checked="" type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No
		<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado		

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria):

Experiencia de más de 1 año en Hospital de Nivel III en Procesamiento de pruebas inmunohematológicas,

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

Curso de capacitación y actualización en Banco de Sangre.

Programa de Especialización de Banco de Sangre

Diplomados de la especialidad

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermed	Avanzado		No aplica	Básico	Intermed	Avanzado
Word		x			Inglés		x		
Excel		x						
Powerpoint		x						

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia más de 2 años ejerciendo la carrera.

Experiencia específica

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

Profesional Auxiliar o Asistente Analista / Especialist Supervisor Jefe de Área o Depto Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto; ya sea en el sector público o privado:

Experiencia más de (02) años desempeñando la carrera, incluido SERUMS.

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:

Sí, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público

* En caso que sí se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

Experiencia más de (02) años desempeñando la carrera, incluido SERUMS.

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

Experiencia, capacidad, destreza y habilidad para el Trabajo en Equipo.

Experiencia, capacidad, destreza y habilidad para el apoyo de los Diferentes Servicio por necesidad de Servicio.

Disciplina y capacidad en la oportunidad laboral y puntualidad.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

• Adaptabilidad, análisis, atención, control, creatividad, innovación, planificación, autocontrol, comunicación verbal, cooperación y buena actitud.





PERU

Ministerio de Salud

Hospital Nacional "Hipólito Unanue"

Comisión Concurso Abierto por Reemplazo

"Año de la Lucha contra la Corrupción y la Impunidad"



PERU Ministerio de Salud

Hospital Nacional Hipólito Unanue

"Año de la lucha contra la corrupción y la impunidad"

PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica:	DEPARTAMENTO DE PATOLOGIA CLINICA Y ANATOMIA PATOLOGICA
Denominación:	TECNICO DE LABORATORIO
Nombre del puesto:	TECNICO DE LABORATORIO
Dependencia Jerárquica Lineal:	JEFE DE DEPARTAMENTO

MISIÓN DEL PUESTO

Tiene como Misión contribuir con la ayuda diagnostica y lograr la satisfacción del usuario ; brindando un servicio confiable, oportuno y de calidad con respaldado por un Equipo Humano capacitado.

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Turnos fijos de 7.00am a 1.00pm en el Sector de Toma de Muestra Central de Laboratorio, con
- 2 Experiencia de más de 2 años en Hospital de Nivel III en la Toma de Muestra a pacientes críticos, hospitalizados y ambulatorios
- 3 Experiencia de más de 2 años en Hospital de Nivel III en la Toma de Muestra a pacientes Hospitalizados en Servicios comunes (PABELLONES).
- 4 Experiencia de más de 2 años en Hospital de Nivel III en el manejo correcto de la Pre analítica de la Toma de muestras en Laboratorio en general.
- 5 Experiencia de más de 2 años en Hospital de Nivel III en el uso de Sistema Informático automatizado.
- 6 Experiencia, capacidad y destreza de manejo de gran cantidad de pacientes.
- 7 Experiencia, capacidad, habilidad de manejo del estress laboral.
- 8 Experiencia y conocimiento para el evaluar la calidad de la muestra
- 9 Experiencia y conocimiento sobre el Transporte de Muestras y cadena de frio

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Con el Departamento de Patología Clínica del Hospital Nacional Hipólito Unanue.

Coordinaciones Externas

NINGUNO

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Técnica Básica (1 ó 2)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Técnica Superior (3 ó 4)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Universitario	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

B.) Grado(s)/situación academica y estudios requeridos para el puesto

<input type="checkbox"/> Egresado(a)	TECNICO EN LABORATORIO CLINICO
<input type="checkbox"/> Bachiller	
<input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura	
<input type="checkbox"/> Maestría	
<input type="checkbox"/> Egresado Titulado	
<input type="checkbox"/> Doctorado	
<input type="checkbox"/> Egresado Titulado	

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

Sí No

¿Requiere habilitación profesional?

Sí No

D. SERUMS

Sí No





"Año de la Lucha contra la Corrupción y la Impunidad"

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria):

Experiencia de más de 2 años en Hospital de Nivel III en Toma de Muestra de Laboratorio.

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

Curso de capacitación y actualización en Toma de Muestra de Laboratorio.

Curso de capacitación y actualización de Calidad en Toma de Muestra de Laboratorio.

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermed	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedi	Avanzado
Word		x			Inglés	x			
Excel		x						
Powerpoint		x						

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia más de 2 años ejerciendo la carrera de Técnico en Laboratorio Clínico.

Experiencia específica

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

Profesional
 Auxiliar o Asistente
 Analista / Especialist
 Supervisor /
 Jefe de Área o Dpto
 Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto; ya sea en el sector público o privado:

Experiencia más de (02) años desempeñando la carrera de Técnico en Laboratorio Clínico.

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:

Sí, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público
 NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

* En caso que sí se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

Experiencia más de (02) años desempeñando la carrera de Técnico en Laboratorio Clínico

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

Experiencia, capacidad, destreza y habilidad para el Trabajo en Equipo.

Experiencia, capacidad, destreza y habilidad para el apoyo de los Diferentes Servicio por necesidad de Servicio.

Disciplina y capacidad en la oportunidad laboral y puntualidad.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

• Adaptabilidad, análisis, atención, control, creatividad, innovación, planificación, autocontrol, comunicación verbal, cooperación y buena actitud.



Handwritten signature