



PERU

Ministerio
de SaludHospital Nacional
"Hipólito Unanue"Comisión de Concurso de
Ascenso y Cambio de Grupo
Ocupacional

"Año de la Lucha contra la corrupción y la impunidad"

FE DE ERRATAS

La Comisión de Concurso Interno - Ascenso, Cambio de Grupo Ocupacional comunica la presente Fe de Erratas en las Bases del Concurso Interno de Méritos para Ascenso y Cambio de grupo Ocupacional para cubrir las plazas vacantes presupuestadas en el Hospital Nacional Hipólito Unanue, de los Factores de Evaluación para Concurso de Ascenso en el cuadro de calificación (factor de conversión y puntaje final).

DICE:

CALIFICACIÓN ASCENSOS — GRUPO PROFESIONAL ASISTENCIAL/ADMINISTRATIVO

Títulos y Grados universitarios (máximo acumulable:60 puntos)*		Puntaje máximo	Factor de conversión	Puntaje final	
A1	Título profesional universitario (45) puntos	60	0.50	50	
A2	Título segunda especialidad (5) puntos				
A3	Maestría y/o sub especialidad (título) (5) puntos				
A4	Maestría y/o sub especialidad (constancia de egreso) (2) puntos				
A5	Doctorado (título) (5) puntos				
A6	Doctorado (constancia de egreso) (2) puntos				
Capacitaciones (máximo 20 puntos acumulables)*		20	0.50	50	
	Actividades educativas menores a 40 horas lectivas				1 punto
	Actividades educativas entre 41 a 100 horas lectivas				3 puntos
	Actividades educativas entre 101 a 150 horas lectivas				6 puntos
	Actividades educativas entre 151 a 255 horas lectivas				15 puntos
	Actividades educativas mayor a 255 horas lectivas				20 puntos
Méritos y trabajo en zonas vulnerables (máximo 10 puntos acumulables)*		10	0.50	50	
A	Por cada documento de mérito otorgado por entidades públicas un (1) punto por cada uno. Máximo cinco (5) puntos				
B	Por cada año de trabajo en una dependencia de salud en zonas vulnerables de primer nivel de atención, exceptuado el SERUMS. Un (01) punto por año. Máximo cinco (05) puntos				
Docencia (máximo 5 puntos)*		5	0.50	50	
A	Profesor principal				5 puntos
B	Profesor asociado				3 puntos
C	Profesor auxiliar o Jefe de Práctica	2 puntos			
Producción Científica (máximo 5 puntos acumulables)*		5	0.50	50	
A	Trabajos publicados en libros (autor de capítulo) (02 puntos por cada trabajo)				
B	Artículos publicados en revistas científicas indexadas (01 punto por cada trabajo)				
Evaluación de Comportamiento Laboral		100	0.10	10	
Puntaje obtenido en el II semestre 2018 (hasta 100)					
Tiempo de Servicio (máximo acumulable 30)		30	0.10	10	
N° de años de servicio		1 punto por año			
Puntaje máximo posible				100	

LA COMISIÓN

El Agustino, 13 de diciembre 2019



PERU

Ministerio
de SaludHospital Nacional
"Hipólito Unanue"Comisión de Concurso de
Ascenso y Cambio de Grupo
Ocupacional

"Año de la Lucha contra la corrupción y la impunidad"

DEBE DECIR:

**CALIFICACIÓN ASCENSOS — GRUPO PROFESIONAL
ASISTENCIAL/ADMINISTRATIVO**

Títulos y Grados universitarios (máximo acumulable:60 puntos)*		Puntaje máximo	Factor de conversión	Puntaje final	
A1	Título profesional universitario (45) puntos	60	0.50	50	
A2	Título segunda especialidad (5) puntos				
A3	Maestría y/o sub especialidad (título) (5) puntos				
A4	Maestría y/o sub especialidad (constancia de egreso) (2) puntos				
A5	Doctorado (título) (5) puntos				
A6	Doctorado (constancia de egreso) (2) puntos				
Capacitaciones (máximo 20 puntos acumulables)*		20	0.50	50	
	Actividades educativas menores a 40 horas lectivas				1 punto
	Actividades educativas entre 41 a 100 horas lectivas				3 puntos
	Actividades educativas entre 101 a 150 horas lectivas				6 puntos
	Actividades educativas entre 151 a 255 horas lectivas				15 puntos
	Actividades educativas mayor a 255 horas lectivas	20 puntos			
Méritos y trabajo en zonas vulnerables (máximo 10 puntos acumulables)*		10	0.50	50	
A	Por cada documento de mérito otorgado por entidades públicas un (1) punto por cada uno. Máximo cinco (5) puntos				
B	Por cada año de trabajo en una dependencia de salud en zonas vulnerables de primer nivel de atención, exceptuado el SERUMS. Un (01) punto por año. Máximo cinco (05) puntos				
Docencia (máximo 5 puntos)*		5	0.10	30	
A	Profesor principal				5 puntos
B	Profesor asociado				3 puntos
C	Profesor auxiliar o Jefe de Práctica	2 puntos			
Producción Científica (máximo 5 puntos acumulables)*		5	0.10	30	
A	Trabajos publicados en libros (autor de capítulo) (02 puntos por cada trabajo)				
B	Artículos publicados en revistas científicas indexadas (01 punto por cada trabajo)				
Evaluación de Comportamiento Laboral		100	20	20	
Puntaje obtenido en el II semestre 2018 (hasta 100)					
Tiempo de Servicio (máximo acumulable 30)		30	0.10	30	
N° de años de servicio		1 punto por año			
			Puntaje máximo posible	100	

LA COMISIÓN

El Agustino, 13 de diciembre 2019